

Sara Saez Sanchez

con DNI 47601410N que presta sus servicios en la empresa Episteme Investigacion e Intervención Social con CIF G66546581 ha participado en el curso de modalidad E-learning

**Compliance: directrices para el empleado
91130 / Grupo 3832**

Impartido del 04/11/2021 al 01/12/2021 con una duración de 30 horas

Entidad responsable


PROFESSIONAL GROUP CONVERSIA S.L.U.
CIF: B-17962655
Avd. Mas Pirs 150, P.I. Polingesa
17457 Riudellots de la Selva

Firma del participante

1 de diciembre de 2021

Objetivos de la Acción Formativa: 91130 Compliance: directrices para el empleado

Conocer sobre el tratamiento de datos de carácter personal se regula por el Reglamento General de Protección de Datos y la Ley Orgánica 3/2018 de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales (RGPD-LOPDGDD). Dominar la gestión y las implicaciones de las comunicaciones por medios electrónicos a los clientes se contempla en la Ley 34/2002 de Servicios de la Sociedad de la Información y Comercio Electrónico. Aprender a aplicar un correcto registro de control horario, que está legislado por el Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo. Saber de la necesidad de aplicar medidas preventivas con la finalidad de evitar la infracción de carácter penal y evitar eventuales sanciones que generen responsabilidad a la empresa, se contempla en la Ley Orgánica 1/2015, por la cual se modifica la Ley Orgánica 10/1995 del Código Penal. Conocer las implicaciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales para poder adoptar las medidas y agentes necesarios se regula por Real Decreto 171/2004 por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, en materia de coordinación de actividades empresariales.

Contenidos:

1. Módulo 1 - El tratamiento de datos personales
2. Módulo 2 - Las comunicaciones por medios electrónicos
3. Módulo 3 - La normativa en Prevención de Riesgos Laborales
4. Módulo 4 - El registro de la jornada laboral
5. Módulo 5 - La responsabilidad penal